附件 1

申报人员网上操作办法

申报人员注册、填写、上传的所有内容必须真实规范。 否则，后果自负。 网上申报具体程序如下：

一、完善个人信息和业绩档案库

申报人员登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评 审管理服务平台(网址：https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn)后， 分别点击进入“个人基本信息”和“我的业绩档案”菜单， 完成有关内容填写和资料上传，经检查无误后，点击“保存” (具体操作详见平台首页的《个人用户操作手册》) 。

1.“我的业绩档案”保存后需经用人单位审查通过后才 可在申报时提取。

2.若本单位初次使用本平台，需先由单位人事负责人注 册用人单位账号，登录并通过本平台提交授权委托证明，绑 定单位名称后，本单位申报人员才可填写“个人基本信息/ 现工作单位名称”信息。

二、职称申报

申报人员进入“用户中心首页，选择相应的职称评审工 作计划，查看所有要求后，点击最下方的“马上申报” ，进 入职称评审申报页面:

1.上传证件照。照片用于制作职称电子证书，不符合相

应要求将无法通过审核。照片格式应为 1 寸、2 寸白底证件 照，JPG 或 JPEG 格式，文件大于 30K 且小于 1M，大于 215\*300 (宽\*高) 像素，照片宽高比大于等于 0.65 且小于等于 0.8。 上传后点击“下一步” ，进入个人承诺页面。

2.签署个人承诺。申报人员对提交的所有材料真实性负 责并作出承诺，扫描页面上的二维码，在线签署《专业技术 资格申报材料真实性保证书》，字迹要求清晰，签署成功后 点击“下一步” ，进入“填写申报信息”页面。

3.填写申报信息。按要求填报各项申报信息，其中“本 人述职”内容为专业工作业绩情况 (限 1000 字以内) ，并 根据用人单位所属关系选择相应的“受理评审委员会” 。然 后点击“下一步” ，进入“选择相关业绩”页面。

4.选择相关业绩。按要求从个人业绩档案库中提取任现 职以来的相关业绩内容，要求突出代表性，不宜过多过杂， 集体项目须提供本人系主要贡献者依据。完成后点击“下一 步” ，进入“上传相关附件”页面。

5.上传相关附件 (扫描件) 。根据评审工作计划要求， 上传附件，点击“下一步” ，进入“预览确认提交”页面。

6.报送评审表。审核通过后，在系统中导出《专业技术 职务任职资格评审表》，经所在单位、主管部门审核盖章后， 报送至浙江省椅业协会。

附件 2

用人单位网上审核操作办法

一、用人单位网上审核操作办法 (具体操作详见平台首 页的《用人单位操作手册》)

1.登录系统。注册并登录浙江省专业技术职务任职资格 申 报 与 评 审 管 理 服 务 平 台 (<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>)，系统会显示需要审核的 业绩档案信息和职称申报申请。

注：如首次登录，需先提交授权委托证明，系统审核通 过后，单位经办人员会收到 12333 短信提示。

2.业绩档案审核。点击“业绩档案审核/具体姓名”， 查看该专业技术人员的业绩详情并审核。

注： 申报人员的业绩档案未经所在单位审查通过前，无 法进行职称申报。

3. 申报资格审核。点击“职称申报资格审查/具体姓名”， 查看该申报人员详细申报信息，不具备申报资格的，点击“不 通过”并说明理由；资料提供不完整或有误的，点击“退回” 并说明理由；符合申报条件的，点击“通过”按钮，并填写 审核通过意见。

4.资格公示并报送。确定所有申报人员审查通过后，导 出公示表，将申报人员业绩以适当方式进行不少于 5 个工作

日的公示，确认无意见后，报送安吉县椅业行业工程师职务 任职资格评审委员会。

附件 3

2022 年安吉县家居工程师任职资格量化评分表

姓名：

单位：

申报类别：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价要素 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 四级指标 | 最高 分值 | 打分说 明 | 自评分 | 得分小计 |
| 职业道德 (15 分) | 敬业爱岗 (15 分) | 荣誉称号 | 地、市级 |  | 9 |  |  |  |
| 县、区级 |  | 5 |  |  |
| 企业 |  | 2 |  |  |
| 年度考核 | 考核优秀 | 近三年 | 6 | 2n |  |  |
| 专业技术水平 (40 分) | 学历 (5 分) | 本科及以上 | 本专业 |  | 5 |  |  |  |
| 非本专业 |  | 3 |  |  |
| 大专 | 本专业 |  | 3 |  |  |
| 非本专业 |  | 2 |  |  |
| 资历 (20 分) | 技术工作 年限 (10 分) | 本专业 |  | 10 | 1n |  |  |
| 非本专业 |  | 5 | 0.5n |  |
| 任职 (10 分) | 企业技术副总 |  | 10 |  |  |  |
| 技术部门经理 |  | 5 |  |  |
| 项目负责人 |  | 2 |  |  |
| 资质证书(5 分) | 各类资质、专技或技能证书 | 高级证书 |  | 5 | 3n |  |  |
| 中级证书 |  | 5 | 2n |  |
| 初级证书 |  | 5 | 2n |  |
| 薪酬 (10 分) | 个人所得税 情况 | 免征额 5 倍以上 | 连续 2 年 |  |  |  | 免评项 |
| 免征额 2 倍以上 | 10 |  |  |  |
| 免征额1 倍以上 | 8 |  |  |
| 免征额 1/2 倍以 上 | 5 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价要素 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 四级指标 | 最高 分值 | 打分说 明 | 自评分 | 得分小计 |
| 科研成果 和工作业绩 (65 分) | 获奖 (20 分) | 科学技术奖 | 省科技奖三等 奖及以上 | 前 5 |  |  |  | 免评项 |
| 省级科研项目 | 前 5 | 20 | 10n |  |  |
| 市级科研项目 | 前 3 | 20 | 8n |  |
| 县级科研项目 | 前 3 | 20 | 5n |  |
| 行业技术奖 项 | 国家级 | 前 5 名 | 20 | 10n |  |
| 省部级 | 20 | 8n |  |
| 县区级 | 20 | 5n |  |
| 知识产权 (20 分) | 专利 (10 分) | 发明专利 | 前 5 名 | 10 | 10n |  |  |
| 实用新型专利 | 10 | 5n |  |
| 外观专利 | 10 | 3n |  |
| 标准制订 (10 分) | 国家、行业 | 前 2 主导，3—5参与折半计分 | 10 | 10n |  |  |
| 地区、 团体 | 10 | 8n |  |  |
| 企业 | 10 | 3n |  |
| 论文 (5 分) | 论文发表或 内部交流 | 核心期刊发表 | 前 2 名 | 5 | 5n |  |  |
| 一般期刊发表 | 前 2 名 | 3n |  |
| 内部交流 | 第一作者 | 5 | 1n |  |
| 项目 (20 分) | 主持新产品、新技术产业化项目 | 复杂项目 | 由项目开 发周期、投入成本、产生效果等因素确定 | 20 | 10n |  |  |
| 中等复杂项目 | 8n |  |
| 一般项目 | 5n |  |
| 总得分 |  |  | 120 |  |  |  |

附件 4

推荐工程师职务任职资格审批表 (标志性业绩)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 工作单位 |  | 参加工作时 间 |  |
| 何年何校 何 专 业 毕 业 |  | 专业技术职务 |  |
| 聘 任 时 间 |  |
| 从事专业 |  | 专业工作年限 |  |
| 标志性业绩 | 取得时间 | 颁发单位或主要起草 人 (主要编写者) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 所在单位意见 | (盖章) 年 月 日 | 行业协 会意见 | (盖章) 年 月 日 |
| 县人事部门意见：(盖章) 年 月 日 |